

保険
代理店向け

業績評価制度の構築で

業績アップ!退職防止!

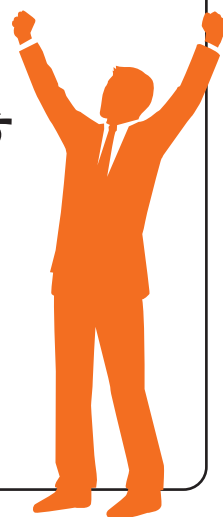


次のようなことでお悩みではありませんか？

- 社員の**成長スピード**を速め会社の業績を向上させたい
- 事業拡大や業務量増加により社員を**採用**しなければならない
- 昇給後、賞与支給直後になぜか**社員が退職**してしまう

これらの問題は「業績評価制度」で解決します！

- 経営者が直感で決めてきた評価や賃金を**可視化・制度化**します
- 社員の**成長確認**と**評価フィードバック**が可能となり
社員が**定着**し、経営者が求める方向に**自律的に成長**します
- しっかりと整備された評価制度や賃金制度を求職者に示すことで
採用活動の武器となり、**優秀な人材が採用**できます



業績アップ支援制度

社員が継続的に成長し、業績アップを支援する仕組み。一般的に評価制度と言われるもの。

ステージアップ制度

組織内の成長の階層を明らかにし、どこまで成長したかを確認する仕組み。一般的に昇進昇格制度と言われるもの。

賃金制度

社員の成長と会社の業績によって賃金(昇給・賞与)がどのように決まるか明らかにする仕組み。

教育制度

社員の成長を組織的に支援する仕組み。



業績評価制度 体験セミナー開催

8月18日(金) 9月14日(木)



社員の
モチベーション
アップ

退職者が激減

新規採用者増加

会社の業績アップ

セミナー内容

※第一部のみ参加の方はZoomでの受講を受けます
※時間はあくまでも目安ですので多少前後する場合があります

第一部 《業績評価制度の全体像》

13:30~14:50 社員も幹部も社長も納得の
Biz.Pro業績評価制度
について

第二部 《業績評価制度構築体験》

15:00~16:00 業績評価シート作成体験
16:10~16:40 賃金制度設計とモデル賃金作成体験
16:50~17:45 賞与及び昇給シミュレーション体験

業績評価制度導入で得られる効果・結果

- 社員の定着率アップ、優秀な社員の採用が可能
- 社員が目に見えて成長し、会社の業績も向上
- 社内の雰囲気良くなり、活発な意見交換が行われる
- 経営理念を大切にしている社員
- 業績に応じた公正・公平なボーナスや昇給決定の仕組みを構築し、社員から不満の声が無くなる
- 経営者が人に関する悩みから解放され、経営者本来の業務の時間を確保・集中できる



【講師】

一般社団法人 経営継続事業推進機構 代表理事
株式会社 MBS Networks 専務取締役

三上 勝利

会計事務所入所後、会計監査・経営改善システム開発及び経営層への経営戦術指導。SA・SEとして戦略財務会計・税務・経営計画・事業承継システムの開発・導入指導。株式会社MAP経営にて、金融機関市場開拓及び経営改善指導。代表取締役退任後、人事コンサル会社にて全国約500社の人事制度構築に関与し、2023年経営目標達成の黄金律「YS法」を取り入れたBiz.Pro業績連動賃金決定システム(パリサラ)を開発・リリース。中小企業企業が100%運用可能な業績評価コンサルタントの育成にも邁進中。

参加費 ~~10,000円(税別)~~ RINGの会オープンセミナー参加者は**無料**

会場 麴町駅・半蔵門駅近辺にて開催

(申込頂きましたら、詳細な会場情報をお送りします)

こちらの
QRコードから
お申込みが
可能です



主催：一般社団法人経営継続事業推進機構(Biz.Pro)×セブンスターズコンサルティング株式会社
【お問い合わせ】セブンスターズコンサルティング株式会社 TEL 03-6459-4965
お申込みいただいた個人情報は本講座に関するご連絡やご案内、講座運営のために利用するとともに、
本講座以外の情報のご案内、その他アンケートやヒアリング、営業活動のために利用いたします。