

代理店 登場

社員のあるべき姿を明確に 株式会社KTN ~人事評価制度を一新~

代表取締役 西 信勝氏



西社長

「目的は、保険未経験の若く人材が入社したとき、と長さ度合いなどについて様

社員の営業方針は、好きのようスキルが高まな保険を扱うこと。各社員が自分の好きを売場について思いを込め、説明するところが最も重要と

「新人人事評価制度は今年4月から来年3月までを評価期間として、来年4月から適用する。新制度では、社員一人ひとりの成長を促すことが重要で、そのための人事評価制度を一新した。理由は大きく二つ。一つは、現行人事評価制度では社員一人ひとりがどこまで成長しているかが可視化できていなかったという点。もう一つは、保険未経験の若く人材が入社したとき、と長さ度合いなどについて様

「新人人事評価制度は今年4月から来年3月までを評価期間として、来年4月から適用する。新制度では、社員一人ひとりの成長を促すことが重要で、そのための人事評価制度を一新した。理由は大きく二つ。一つは、現行人事評価制度では社員一人ひとりがどこまで成長しているかが可視化できていなかったという点。もう一つは、保険未経験の若く人材が入社したとき、と長さ度合いなどについて様

「新人人事評価制度は今年4月から来年3月までを評価期間として、来年4月から適用する。新制度では、社員一人ひとりの成長を促すことが重要で、そのための人事評価制度を一新した。理由は大きく二つ。一つは、現行人事評価制度では社員一人ひとりがどこまで成長しているかが可視化できていなかったという点。もう一つは、保険未経験の若く人材が入社したとき、と長さ度合いなどについて様

「新人人事評価制度は今年4月から来年3月までを評価期間として、来年4月から適用する。新制度では、社員一人ひとりの成長を促すことが重要で、そのための人事評価制度を一新した。理由は大きく二つ。一つは、現行人事評価制度では社員一人ひとりがどこまで成長しているかが可視化できていなかったという点。もう一つは、保険未経験の若く人材が入社したとき、と長さ度合いなどについて様

「新人人事評価制度は今年4月から来年3月までを評価期間として、来年4月から適用する。新制度では、社員一人ひとりの成長を促すことが重要で、そのための人事評価制度を一新した。理由は大きく二つ。一つは、現行人事評価制度では社員一人ひとりがどこまで成長しているかが可視化できていなかったという点。もう一つは、保険未経験の若く人材が入社したとき、と長さ度合いなどについて様

業績評価シートで課題を可視化 成長度合いと昇進昇給に納得感を

「業績評価シートは、神奈川県横浜市に本社を置く総合代理店、既許顧客への生保保のスキル販売に注力する効果営業を行うことで業績一人あたりの生産性が100万円を越える同社だが、このほど人事評価のあり方をまったく新しいものに替え、狙いは、社員一人ひとりの成長度合いの可視化と数値化、そしてそれらをきちんと昇進・昇給の判断に反映させるといふ公平で公正な仕組みを構築し、一層の組織の拡充を図るためだ。新人人事評価制度の導入をはじめとした同社の組織力強化のための取組みを取材した。



西社長の個性診断結果

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

個性診断サービスも活用 ストレス減らす職場環境へ

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

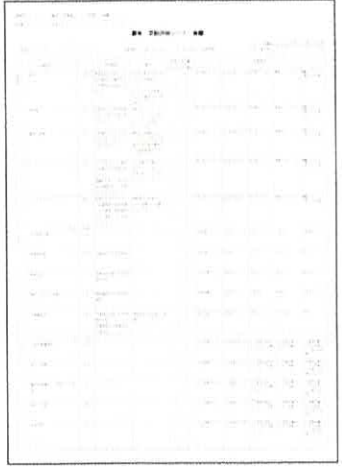
「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

「このように、より公平な取組を促すことから人事評価制度を一新した。同社だが、加えて今回社員たちがより働きやすい環境にしたいという思いから、個性診断サービスを活用する

業績評価シート



「業績評価シートは、神奈川県横浜市に本社を置く総合代理店、既許顧客への生保保のスキル販売に注力する効果営業を行うことで業績一人あたりの生産性が100万円を越える同社だが、このほど人事評価のあり方をまったく新しいものに替え、狙いは、社員一人ひとりの成長度合いの可視化と数値化、そしてそれらをきちんと昇進・昇給の判断に反映させるといふ公平で公正な仕組みを構築し、一層の組織の拡充を図るためだ。新人人事評価制度の導入をはじめとした同社の組織力強化のための取組みを取材した。